

常州工程职业技术学院

2026 年高职提前招生考试试卷（职业适应性测试）

（考试总时间：120 分钟；考试类型：闭卷；卷种：样卷）

题号	一	二	三	总分	评卷人
得分					

一、单选题（共 20 题，每题 3 分，共 60 分），请将答案写在下列表格里。

题号	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
选项										
题号	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
选项										

1. 在交往中，我们应当学会宽容，善于原谅。原谅他人是（ ）。
A、有失体面的表现 B、软弱可欺的表现
C、宽以待人的表现 D、好坏不分的表现
2. 东晋陶渊明不为五斗米折腰的故事，你认为说明了其（ ）的人格精神。
A、鞠躬尽瘁，死而后已 B、坚持真理，弘扬正气
C、明礼诚信，爱国守法 D、公私分明，清白做人
3. 在关于人生目的的诸多思想中，代表了人类社会迄今最先进的人生追求是（ ）。
A、“有权就有一切” B、“服务人民、奉献社会”
C、“平生无大志，但求足温饱” D、“一切向钱看”
4. 追求真理的要求不包括（ ）。
A、唯上司为尊 B、加强学习
C、不盲目从众 D、敢于牺牲
5. 俗话说：“满招损，谦受益”，在团队合作中，最好首先做到（ ）。
A、严以律己，以诚待人 B、谦虚为怀、戒骄戒躁
C、相互帮助、通力合作 D、凡事不要先出头
6. 中国特色社会主义共同理想是（ ）。
A、在中国共产党领导下，坚持和发展中国特色社会主义，实现中华民族伟大复兴

复兴

B、维护世界和平

C、争取国家独立

D、实现祖国统一

7. ()是个人职业生涯的生存力和发展力。

A、诚信

B、体力

C、关系

D、魅力

8. 中国民主革命先行者孙中山先生曾激励广大青年：要立志做大事，不要做大官。在今天，“做大事”是指()。

A、以个人的飞黄腾达为人生理想

B、尽可能多地追求财富

C、献身于新时代中国特色社会主义伟大事业

D、为自己设计发展蓝图

9. 下列哪一项不属于处理不良情绪的合理方法()。

A、向亲人倾诉

B、摔东西、大闹一番

C、找个地方大声喊出来

D、进行适当的运动或劳动，稍许透支一下体力，宣泄一下

10. 2026 年是红军长征胜利()周年。

A、80

B、75

C、100

D、90

11. “业广惟勤”“爱业乐业”等中华优秀传统文化中蕴含了社会主义核心价值观的()理念。

A、文明

B、法治

C、敬业

D、友善

12. ()自信是更基础、更广泛、更深厚的自信，是一个国家、一个民族发展中最基本、最深沉、最持久的力量。。

A、道路

B、文化

C、制度

D、理论

13. 正确的义利观，在现实条件下的选择是()。

A、见利思己

B、见利思义

C、嘴上讲义，行动上讲利

D、行小义，得大利

14. 中国近代史上第一个不平等条约是()。

A、《北京条约》

B、《南京条约》

C、《天津条约》

D、《马关条约》

15. 在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上，习近平总书记明确指出：“党的十八大以来，中国特色社会主义进入()。”

A、新阶段

B、新时期

C、新时代

D、新方位

16. 做到开拓创新的人，一般是()。
- A、思维怪异的人 B、物质条件充裕的人
C、受过高等教育的人 D、具有坚定意志的人
17. “三个臭皮匠，胜过诸葛亮”，反映了()的重要性。
- A、奉公守法 B、谦虚谨慎 C、团结协作 D、实事求是
18. “诗仙”指的是哪位诗人()。
- A、李白 B、王维 C、柳宗元 D、杜甫
19. 企业工作人员应当坚持实事求是的作风，()。
- A、一切从实际出发 B、对领导言听计从
C、坚持本本主义 D、努力提高自身思想素质
20. 以下做法中，不属于诚实劳动的是()。
- A、员工小王经常从计算机网络上下载免费的杀毒软件
B、某药店负责人降价销售由于一时疏忽而购进的劣质药品
C、经理要求员工小李一周完成的工作，结果他用了三天就完成了
D、员工小张找到了一种替代的生产原料，降低了生产成本

二、问答题（共1题，共40分），请将答案写在方格中。

材料阅读 1：曾国藩是中国近代史上杰出的政治家、战略家、理学家、文学家，而且曾国藩的子孙后代也个个有出息，辈辈出人才，曾氏家族是当今全球华人望族之一。除了帮助自己家族兴旺发达，曾国藩生前还说了三条适合大众的普通法则，看一个家族的兴败，看三个地方：第一，子孙睡到几点，假如睡到太阳都已经升得很高的时候才起来，那代表这个家族会慢慢懈怠下来；第二，看子孙有没有做家务，因为勤劳、劳动的习惯影响一个人一辈子；第三，看后代子孙有没有在读圣贤的经典，“人不学，不知义，不知道”。

上述材料给你带来什么启示？请联系实际和自身情况，谈谈你的感受和想法，不少于 400 字。

450 字